

Plan de Acción de la OMM sobre el Género

por Sylvie Castonguay, Secretaria de la Organización Meteorológica Mundial

En los últimos 10 años, la Organización Meteorológica Mundial (OMM) ha aprobado un Plan de Acción sobre el Género y su versión actualizada. ¿A qué se debe el impulso para acelerar la inclusión de las mujeres en la Organización, así como en los proyectos y actividades sobre el terreno? A que las voces tanto de las mujeres como de los hombres deben contribuir y participar en la formulación e implementación de las medidas de adaptación al clima y mitigación de sus efectos, los servicios de alerta temprana y la reducción del riesgo de desastres. Las mujeres que son partes interesadas, las científicas y las proveedoras de servicios deberían tener la misma representación y oportunidades que sus homólogos hombres. El Plan de Acción de la OMM sobre el Género de 2015 logró cambios positivos, que su versión actualizada en 2023 tiene por objeto acelerar.

El papel de la mujer

Las mujeres son las cuidadoras habituales de los niños, las niñas y las personas mayores de la familia, las guardianas de la salud y el bienestar familiar y, con frecuencia, las administradoras de los recursos del hogar. Por tanto, la igualdad de género (Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5) es una cuestión transversal que tiene el potencial de desencadenar avances en muchos de los Objetivos de la Agenda de Desarrollo Sostenible, especialmente en los siguientes:

- vida submarina (ODS 14), que apoya la participación de las mujeres en las observaciones, la ciencia y la conservación de los océanos;
- acción por el clima (ODS 13), que hace un llamamiento por la adopción de medidas urgentes para luchar contra el cambio climático y sus efectos;
- agua limpia y saneamiento (ODS 6), pues, en la mayoría de las regiones con escasez de agua, son las mujeres las que deben velar por que sus familias dispongan de agua limpia;

- salud y bienestar (ODS 3), al atender las necesidades de las mujeres relativas a la salud durante los desastres y después de estos, y
- hambre cero (ODS 2), al aumentar el acceso de las pequeñas agricultoras a la información meteorológica agrícola y su uso, entre otros.

La igualdad de género es especialmente importante para hacer realidad el llamamiento del ODS 13 a la acción por el clima. Los hogares encabezados por mujeres tienen mayores índices de pobreza, lo que los hace más vulnerables a los crecientes riesgos de desastre derivados del cambio climático. Las relaciones entre los sexos forman parte del contexto social y cultural que configura la capacidad de una comunidad para anticiparse a los desastres, prepararse a ellos, estar a salvo y recuperarse. Las mujeres y los hombres solo podrán detectar mejor los peligros y amenazas para sus hogares y medios de subsistencia y construir comunidades más seguras si trabajan codo con codo. Las mujeres y los hombres tendrán que trabajar en colaboración para construir las sociedades del mañana resilientes al tiempo y al clima.

Para abordar estas cuestiones, la OMM ha aumentado su compromiso con las medidas para la igualdad de género y con el empoderamiento de las niñas y las mujeres, no solo por una cuestión de equidad y justicia, sino también para hacer frente a los retos del cambio climático, la reducción del



Desayuno de Diálogo sobre el Género celebrado durante el Congreso Meteorológico Mundial de 2023

riesgo de desastres y el desarrollo sostenible. Hay que aprovechar al máximo el talento, la energía y las habilidades de las mujeres y los hombres por igual para contribuir al rápido progreso de la ciencia y los servicios operativos que presta la OMM.

Medidas para la igualdad de género en la OMM

El Plan de Acción de la OMM sobre el Género que el Congreso Meteorológico Mundial aprobó en 2015 aceleró la representación proporcional de las mujeres en las actividades de la Organización. En el anterior Congreso, celebrado en 2011, las delegaciones encabezadas por mujeres superaron por primera vez en los más de 60 años de historia de la OMM la barrera del 10 %: el 11 % de las delegaciones estuvieron encabezadas por mujeres. Esa cifra alcanzó el 16 % en 2015, cuando se aprobó el Plan de Acción sobre el Género. Dos Congresos más tarde, en 2023, fue del 28 %. La participación general de las mujeres en las delegaciones también aumentó considerablemente: del 13 % en 1999, cuando se superó por primera vez la barrera del 10 %, se pasó al 27 % en 2015 y al 37 % en 2023. La curva de género en la composición del Consejo Ejecutivo es ligeramente más plana: del 14 % en 2013, cuando se superó por primera vez la barrera del 10 %, se pasó al 26 % en 2023. No obstante, el ritmo del cambio fue impresionante: después de tardar más de medio siglo en superar la barrera del 10 %, en menos de 20 años la representación femenina se ha duplicado y, en algunos casos, casi triplicado.

Tras la reforma de la OMM en 2019, que consolidó los órganos integrantes técnicos de la Organización en: 1) la Comisión de Aplicaciones y Servicios Meteorológicos, Climáticos, Hidrológicos, Marinos y Medioambientales Conexos (SERCOM); 2) la Comisión de Observaciones, Infraestructura y Sistemas de Información (INFCOM), y 3) la Junta

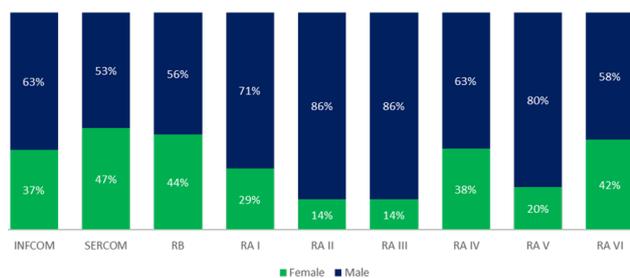
de Investigación, la participación de las mujeres en los nuevos órganos integrantes aumentó un 30 % en total. El gráfico de barras muestra la composición por sexos de los grupos de gestión de los nuevos órganos y de las asociaciones regionales (AR) de la OMM en 2023. La SERCOM, la Junta de Investigación y la AR VI (Europa) han superado incluso el objetivo mínimo del Plan de Acción sobre el Género del 40 % de mujeres. No obstante, de la figura se desprende claramente que hay que acelerar las medidas para la igualdad de género en los órganos integrantes.

Según los datos de la Secretaría, se ha alcanzado la paridad de género en los puestos profesionales de nivel inferior (P1-P4), pero sigue habiendo un techo de cristal: solo el 29 % de los altos cargos son mujeres. Así pues, las mujeres están infrarrepresentadas en todos los niveles de responsabilidad de la Secretaría y de los Estados y Territorios Miembros de la OMM. La Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) señaló en enero de 2024: "Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años"¹.

Por ello, en junio de 2023 el Congreso aprobó la actualización del Plan de Acción de la OMM sobre el Género, en el que se insta a la Secretaría a liderar esta labor predicando con el ejemplo, mediante la adopción de medidas en el ámbito del desarrollo de capacidades y el fomento de redes de mujeres. La finalidad de los Planes de Acción sobre el Género es acelerar el índice de participación de las mujeres en las delegaciones y como expertas en las actividades de la OMM, y animar a las mujeres a buscar nuevas funciones y experiencias a escala local, regional e internacional.

Predicar con el ejemplo

Los estudios demuestran que las organizaciones que respetan y valoran la igualdad y diversidad de género atraen y retienen a personal más competente y mejoran su desempeño general. Los equipos con diversidad de género aportan perspectivas más variadas a los debates, presentan un análisis más integral de la situación y alientan el despliegue de mayores esfuerzos, lo que contribuye a la adopción de mejores decisiones. Para predicar con



Composición por sexos de los grupos de gestión de los órganos integrantes de la OMM en abril de 2023

¹ <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-and-figures>



Sue Barrell presenta la conferencia del Premio de la OMI en el Congreso Meteorológico Mundial de 2023

el ejemplo, la Secretaría trabajará con la Asociación del Personal de la OMM y el Departamento de Recursos Humanos para aumentar la representación de las mujeres en la plantilla de la Secretaría y velar por que las descripciones de los puestos de trabajo y las condiciones de los contratos no presenten sesgo de género y tengan en cuenta las cuestiones de género. La Secretaría también animará a los Miembros a que nombren a mujeres expertas y a que aumenten la representación de mujeres en las delegaciones que participan en las reuniones de los órganos integrantes y regionales. Se incluirá el equilibrio de género en los mandatos, la planificación y los debates de todos los órganos integrantes, incluidas sus estructuras de gestión y trabajo, y se formularán estrategias para reforzar las redes de mujeres expertas. Todos los programas y proyectos en desarrollo deberán integrar la incorporación de la perspectiva de género, incluso durante la evaluación de aseguramiento de la calidad. La Secretaría también abogará por un lenguaje firme en materia de igualdad de género en las resoluciones, decisiones y declaraciones.

La OMM no pide a todas las mujeres que asuman un cargo de responsabilidad, sino que todas tengan voz y contribuyan a su manera. Las presentaciones, los estudios de casos y las entrevistas recogidas en la [página web de la OMM sobre cuestiones de género](#) ponen de relieve los diversos papeles que desempeñan las mujeres en todos los ámbitos de la agenda meteorológica, climática e hidrológica. Puede que no todas las mujeres quieran llegar a ser Secretaria General de la OMM, como la [profesora Celeste Saulo](#), o ganadora de un [Premio de la Organización Meteorológica Internacional](#), como [Sue Barrell](#) y [Julia Slingo](#), pero todas pueden contribuir a su manera a lo largo de su carrera, como podrá leer en las historias que siguen a este artículo.

Muchas de las historias y entrevistas que la OMM ha publicado reflejan la importancia de la creación de redes y la mentoría. Un mentor, un supervisor, un maestro o profesor, un colega, un amigo... una o varias personas diferentes estuvieron presentes a lo largo del camino para aconsejar, echar una mano o dar orientaciones útiles. La creación de redes es una fuente de apoyo, puede proporcionar un punto de vista externo para evaluar riesgos y oportunidades y puede aportar nuevas perspectivas que permitan a la persona mentorizada encontrar su camino y evitar obstáculos. La Secretaría tiene como objetivo crear un programa de mentoría eficaz para el personal y animar a los Miembros a hacer lo mismo. Las mentorías requieren una inversión de tiempo y esfuerzo para transmitir conocimientos y crear capacidad de liderazgo para el futuro de la Organización.

Un buen ejemplo es el Taller de la OMM sobre Cuestiones de Género, financiado por la [iniciativa Riesgo Climático y Sistemas de Alerta Temprana \(CREWS\)](#) antes de la pandemia de COVID-19, que reunió a profesionales de la meteorología e hidrología que iniciaban su carrera con las personas al frente de varios servicios meteorológicos de las islas del Pacífico. Las mujeres compartían el mismo contexto social y cultural que definía las relaciones de género de su comunidad y sus retos. En los tres breves días que duró la actividad, las mujeres del Pacífico convivieron, intercambiaron experiencias y crearon lazos que llevaron a varias de ellas en puestos de responsabilidad a ofrecer mentorías a sus colegas jóvenes. Estas son las redes que el Plan de Acción de la OMM sobre el Género tiene por objeto crear y fomentar.

Proyectos de la OMM sobre el terreno

Los [proyectos](#) y actividades de la OMM sobre el terreno, especialmente los financiados en el marco de la iniciativa CREWS, reconocen que el género influye en la forma en que las personas acceden, procesan y responden a las alertas tempranas y a la información y por ello incluyen el empoderamiento de las mujeres como algo fundamental para crear resiliencia al clima. La iniciativa CREWS ha adoptado procedimientos operativos sensibles al género para que todos los proyectos comprendan actividades presupuestadas que potencien el papel de la mujer. La iniciativa reconoce que los papeles de las mujeres difieren de los de los hombres en la sociedad, por lo que la contribución de las mujeres a la formulación, la planificación y la ejecución de

los proyectos puede aumentar la utilidad de los servicios climáticos para un segmento más amplio de la sociedad.

El género también influye en el tratamiento y la difusión de alertas comprensibles, ya que las mujeres y los hombres acceden a la información de forma diferente, por ejemplo, a través de distintos medios de comunicación y en distintos momentos; además, confían en distintas fuentes. Se ha demostrado que la participación de las mujeres en la difusión de las alertas aumenta el número de personas que las reciben y la seguridad de la familia a su cargo. Muchos proyectos incluyen talleres de género para proveedores de servicios y para mujeres de las comunidades locales que son partes interesadas, con el fin de definir sus necesidades y diseñar los servicios y productos que necesitan. Esto requiere una labor concertada con los asociados de los proyectos de la OMM, que también se esfuerzan por lograr la igualdad de género y, por lo tanto, tienen buenas prácticas en este ámbito de las que aprende la OMM y se benefician los proyectos.

Como resultado de la adopción de los procedimientos operativos de la iniciativa CREWS que tienen en cuenta las cuestiones de género, la OMM ha podido documentar un número cada vez mayor de casos de éxito en la creación de servicios que tienen en cuenta las cuestiones de género. Por ejemplo, en Malí, 95 mujeres líderes de Bamako y la región de Segú recibieron formación sobre riesgos climáticos y sistemas de alerta temprana y avanzaron en la creación de una red de mujeres líderes. En Fiji se está elaborando un plan nacional de voluntariado para la gestión de desastres, con el fin de implicar y formar a la población local, especialmente a mujeres, la población joven y las personas con discapacidad. En el Níger, 600 mujeres líderes, formadas en alerta temprana y gestión de desastres para aumentar la resiliencia de la comunidad

mediante el conocimiento, crearon grupos de WhatsApp para compartir alertas e información, dando origen a un sistema orgánico de alerta temprana. El éxito de esta acción ha dado lugar a una red nacional informal de mujeres líderes dirigida por las autoridades de protección civil, que conecta a responsables de diversas plataformas regionales. La información fluye en ambos sentidos, ya que las redes colaboran estrechamente con las autoridades de todos los niveles. Estas últimas confían ahora en las mujeres para una comunicación oportuna de prevención y respuesta a las crisis entre las comunidades.

Panorama futuro

Tanto las mujeres como los hombres tienen un papel fundamental en la consecución de la igualdad de género. No es un juego de suma cero, sino que ambas partes se benefician. Los servicios meteorológicos, hidrológicos y climáticos que tienen en cuenta las cuestiones de género han ampliado su alcance en las comunidades y aumentan la capacidad de adaptación de las personas más afectadas y, por tanto, pueden salvar más vidas, medios de subsistencia y bienes. Los servicios que tienen en cuenta las vulnerabilidades, capacidades y necesidades diferenciadas en función del género de distintos grupos de mujeres y hombres resultan más eficaces y útiles. El acceso a los servicios meteorológicos, hidrológicos y climáticos y su uso en igualdad de condiciones permiten que todas las partes interesadas comprendan mejor los riesgos, anticipen y gestionen fenómenos extremos, aprovechen las condiciones favorables y se adapten a los cambios.